

Formation hygiène santé sécurité et conditions de travail (CSE de 50 à 300 salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mission de santé du Comité Sociale Economique.
Mettre en œuvre l'obligation de santé, sécurité et conditions de travail



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Françoise HENRIET

Spécialiste en RPS – psychologues du travail



Nice 4 à 12 pers



3 jours

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Assurer la mission de santé, sécurité et condition de travail

Les élections du CSE

- Règlementation
- Enjeux
- Préparation

Rôle du CSE en matière de promotion de la santé et de la sécurité au travail

- Missions générale du CSE
- Droit d'information et de communication
- Droit de saisine de l'inspection du travail
- La Commission de Santé Sécurité Condition de travail

Les relations du CSE en matière de santé et sécurité

- Les interlocuteurs internes de l'entreprise
- Les interlocuteurs externes à l'entreprise

Les moyens d'actions du CSE

- Rappel
- Réaliser des inspections et analyser les risques
- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Droit d'alerte
- Recours à l'expertise CHSCT/qualité et conditions de travail

Partie 2 : Gérer la communication lors des situations de crise et négocier

Le rôle des émotions dans la négociation

Aligner les diagnostics

Deux dynamiques de négociation

Servir de médiateur

Partie 3 : Les risques psychosociaux

De quoi parle-t-on ?

Les risques liés au travail

Les facteurs de RPS

Les actions de prévention

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.