

Formation Economique (CSE -300 Salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mise en place du Comité Sociale Economique.
Maitriser l'environnement qui entoure le CSE



Public visé

Membres élus du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Jérémy Lacombe

Expert Comptable

Gérard DARMON

Directeur cabinet comptable

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Karine BŒUF-ETESSE

Avocat en droit social



Nice 4 à 12 pers



Maximum 5 jours

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Organisation et fonctionnement du CSE

Les élections du CSE

- Règlementation
- Enjeux
- Préparation

Le fonctionnement du CSE

- Le règlement intérieur
- Les moyens du CSE
- Le secrétaire du CSE
- Les réunions du CSE

Les attributions du CSE

- Dans les entreprises de 50 salariés et plus : un grand remaniement
- Les modalités d'exercice

La protection des membres du CSE

- Les conditions de la protection
- Le cas du licenciement à la fin du mandat pour des faits commis durant le mandat
- La protection du salarié qui demande ou se présente aux élections
- La protection du salarié élu titulaire d'un mandat

Le recours à l'expertise du CSE

- Les cas de recours à un expert du CSE
- Modification de la procédure de décision de recours à expertise
- Les droits et obligations des experts précisés
- La prise en charge des expertises du CSE

Création du Conseil d'Entreprise et du représentant de proximité

- Le conseil d'entreprise
- Le représentant de proximité

Partie 2 : Les notions juridiques comptables et financières

Approche juridique

- Présentation des principales formes juridiques
- Principales opérations juridiques
- Les procédures collectives des entreprises en difficulté

Approche comptable

- Comprendre un bilan, un compte de résultat et une annexe
- Notions de bases de l'analyse financières
- Cas pratiques d'analyse de société

Le rôle du trésorier

Partie 3 : Savoir communiquer et négocier

Bien comprendre ce qu'est la négociation

Savoir communiquer en situation de négociation

Les fondamentaux d'une « méthode » de négociation

Partie 4: Le délit d'entrave et les possibilités de recours

Les caractéristiques du délit d'entrave

Les manifestations du délit d'entrave

Les recours possibles pour sanctionner le délit d'entrave

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.

SARL GROUP'EXPERTS CSE - SIREN n°850.587.395 - 52 rte de France - Eden Green bât B - 06800 CAGNES SUR MER
Tél : 09.86.12.59.21 - Email : contact@groupeexperts-cse.com - www.groupeexperts-cse.com - Organisme de formation enregistré sous le n° 93060855906. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Formation Economique (CSE +300 Salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mise en place du Comité Sociale Economique.
Maitriser l'environnement qui entoure le CSE



Public visé

Membres élus du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Jérémy Lacombe

Expert Comptable

Gérard DARMON

Directeur cabinet comptable

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Karine BŒUF-ETESSE

Avocat en droit social



Nice 4 à 12 pers



Maximum 5 jours

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Organisation et fonctionnement du CSE

Les élections du CSE

- Règlementation
- Enjeux
- Préparation

Le fonctionnement du CSE

- Le règlement intérieur
- Les moyens du CSE
- Le secrétaire du CSE
- Les réunions du CSE

Les attributions du CSE

- Dans les entreprises de 50 salariés et plus : un grand remaniement
- Les modalités d'exercice

La protection des membres du CSE

- Les conditions de la protection
- Le cas du licenciement à la fin du mandat pour des faits commis durant le mandat
- La protection du salarié qui demande ou se présente aux élections
- La protection du salarié élu titulaire d'un mandat

Le recours à l'expertise du CSE

- Les cas de recours à un expert du CSE
- Modification de la procédure de décision de recours à expertise
- Les droits et obligations des experts précisés
- La prise en charge des expertises du CSE

Création du Conseil d'Entreprise et du représentant de proximité

- Le conseil d'entreprise
- Le représentant de proximité

Partie 2 : Les notions juridiques comptables et financières

Approche juridique

- Présentation des principales formes juridiques
- Principales opérations juridique
- Les procédures collectives des entreprises en difficulté

Approche comptable

- Comprendre un bilan, un compte de résultat et une annexe
- Notions de bases de l'analyse financières
- Cas pratiques d'analyse de société

Le rôle du trésorier

Partie 3 : Savoir communiquer et négocier

Bien comprendre ce qu'est la négociation

Savoir communiquer en situation de négociation

Les fondamentaux d'une « méthode » de négociation

Partie 4: Le délit d'entrave et les possibilités de recours

Les caractéristiques du délit d'entrave

Les manifestations du délit d'entrave

Les recours possibles pour sanctionner le délit d'entrave

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.

SARL GROUP'EXPERTS CSE - SIREN n°850.587.395 - 52 rte de France - Eden Green bât B - 06800 CAGNES SUR MER
Tél : 09.86.12.59.21 - Email : contact@groupeexperts-cse.com - www.groupeexperts-cse.com - Organisme de formation enregistré sous le n° 93060855906. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Formation hygiène santé sécurité et conditions de travail (CSE - 50 salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mission de santé du Comité Sociale Economique.
Mettre en œuvre l'obligation de santé, sécurité et conditions de travail



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Françoise HENRIET

Spécialiste en RPS – Psychologue du travail



Nice 4 à 12 pers



3 jours

Tarif

Inter **360€** /j / pers
Intra **1444€** /j
net de tva

Partie 1 : Assurer la mission de santé, sécurité et condition de travail

Les élections du CSE

- Règlements
- Enjeux
- Préparation

Rôle du CSE en matière de promotion de la santé et de la sécurité au travail

- Missions générale du CSE
- Droit d'information et de communication
- Droit de saisine de l'inspection du travail
- La Commission de Santé Sécurité Condition de travail

Les relations du CSE en matière de santé et sécurité

- Les interlocuteurs internes de l'entreprise
- Les interlocuteurs externes à l'entreprise

Les moyens d'actions du CSE

- Rappel
- Réaliser des inspections et analyser les risques
- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Droit d'alerte
- Recours à l'expertise CHSCT/qualité et conditions de travail

Partie 2 : Gérer la communication lors des situations de crise et négocier

Le rôle des émotions dans la négociation

Aligner les diagnostics

Deux dynamiques de négociation

Servir de médiateur

Partie 3 : Les risques psychosociaux

De quoi parle-t-on ?

Les risques liés au travail

Les facteurs de RPS

Les actions de prévention

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.

Formation hygiène santé sécurité et conditions de travail (CSE de 50 à 300 salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mission de santé du Comité Sociale Economique.
Mettre en œuvre l'obligation de santé, sécurité et conditions de travail



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Françoise HENRIET

Spécialiste en RPS – psychologues du travail



Nice 4 à 12 pers



3 jours

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Assurer la mission de santé, sécurité et condition de travail

Les élections du CSE

- Règlementation
- Enjeux
- Préparation

Rôle du CSE en matière de promotion de la santé et de la sécurité au travail

- Missions générale du CSE
- Droit d'information et de communication
- Droit de saisine de l'inspection du travail
- La Commission de Santé Sécurité Condition de travail

Les relations du CSE en matière de santé et sécurité

- Les interlocuteurs internes de l'entreprise
- Les interlocuteurs externes à l'entreprise

Les moyens d'actions du CSE

- Rappel
- Réaliser des inspections et analyser les risques
- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Droit d'alerte
- Recours à l'expertise CHSCT/qualité et conditions de travail

Partie 2 : Gérer la communication lors des situations de crise et négocier

Le rôle des émotions dans la négociation

Aligner les diagnostics

Deux dynamiques de négociation

Servir de médiateur

Partie 3 : Les risques psychosociaux

De quoi parle-t-on ?

Les risques liés au travail

Les facteurs de RPS

Les actions de prévention

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.

Formation hygiène santé sécurité et conditions de travail (CSE +300 salariés)



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Comprendre la mission de santé du Comité Sociale Economique.
Mettre en œuvre l'obligation de santé, sécurité et conditions de travail



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenants experts

Anne-Sophie Garrigues

Juriste en droit social

Adrian BORBELY

Médiateur, négociateur

Françoise HENRIET

Spécialiste en RPS



Nice 4 à 12 pers



5 jours

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Assurer la mission de santé, sécurité et condition de travail

Les élections du CSE

- Règlements
- Enjeux
- Préparation

Rôle du CSE en matière de promotion de la santé et de la sécurité au travail

- Missions générale du CSE
- Droit d'information et de communication
- Droit de saisine de l'inspection du travail
- La Commission de Santé Sécurité Condition de travail

Les relations du CSE en matière de santé et sécurité

- Les interlocuteurs internes de l'entreprise
- Les interlocuteurs externes à l'entreprise

Les moyens d'actions du CSE

- Rappel
- Réaliser des inspections et analyser les risques
- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Droit d'alerte
- Recours à l'expertise CHSCT/qualité et conditions de travail

Partie 2 : Gérer la communication lors des situations de crise et négocier

Le rôle des émotions dans la négociation

Aligner les diagnostics

Deux dynamiques de négociation

Servir de médiateur

Partie 3 : Les risques psychosociaux

De quoi parle-t-on ?

Les risques liés au travail

Les facteurs de RPS

Les actions de prévention

Partie 4 : Les registres en lien avec la santé, sécurité et les conditions de travail

Présentation des différents types de registres présents dans l'entreprise

Zoom sur le Document Unique d'Evaluation des Risques

Les outils et la méthode en matière de prévention

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Agréé par le Préfet de Région PACA pour dispenser les formations obligatoires aux élus des CSE.

SARL GROUP'EXPERTS CSE - SIREN n°850.587.395 - 52 rte de France - Eden Green bât B - 06800 CAGNES SUR MER
Tél : 09.86.12.59.21 - Email : contact@groupeexperts-cse.com - www.groupeexperts-cse.com - Organisme de formation enregistré sous le n° 93060855906. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Sensibilisation aux risques psychosociaux



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Définir les risques psychosociaux et maîtriser les possibles actions de prévention.



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenant expert

Françoise HENRIET

Psychologue du travail de 16 ans d'expérience

Spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux



Nice 4 à 12 pers



1 jour

Tarif

Inter **360€** / j / pers
Intra **1444€** / j
net de tva

Introduction

De quoi parle-t-on ?

Une absence de définition consensuelle

- Complexité de l'objet étudié
- Les définitions actuelles

Le cadre réglementaire

- Une obligation de sécurité
- Le respect du droit à la dignité
- Les principes de prévention
- Des dispositions spécifiques
- La transposition des directives européennes

Les risques liés au travail

La souffrance au travail

- Le stress
- Violences externes – Violences internes
- Harcèlement sexuel – Harcèlement moral

Les modes d'expression

- Les troubles psychiques
- La dépression
- Le burn-out
- Le suicide

Les répercussions économiques et organisationnelle

- Pour l'entreprise
- Impact du suicide d'un salarié

Les facteurs de RPS

Les éléments facteurs de risques

- Selon le rapport GOLLAC
- Selon la clinique du travail

Evaluation et mesure

- Le contexte de la démarche
- Quels indicateurs
- Evaluation quantitative
- Evaluation qualitative
- Le recours à des compétences en externes

Les actions de prévention

Ce que dit la loi

Les étapes de la démarche

Les interventions possibles

- Prévention primaire
- Prévention secondaire
- Prévention tertiaire

La clinique du travail

Etude de cas

Formation sanctionnée par une attestation de présence

SARL GROUP'EXPERTS CSE - SIREN n°850.587.395 - 52 rte de France - Eden Green bât B - 06800 CAGNES SUR MER
Tél : 09.86.12.59.21 - Email : contact@groupeexperts-cse.com - www.groupeexperts-cse.com - Organisme de formation enregistré sous le n° 93060855906. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Savoir analyser les mécanismes de négociation. Décrypter les différents moyens de communication



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenant expert

Adrian BARBELY

Docteur diplômé de l'ESSEC
Formateur et enseignant en négociation, gestion des conflits et médiation



Nice 4 à 12 pers



1 jour

Tarif

Inter **360€** / j / pers
Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Le rôle des émotions dans la négociations

Les émotions

Le rôle premier des émotions

Trois types d'émotions à distinguer

Pourquoi gérons-nous si mal les situations « chaudes » ?

Diagnostiquer ses propres ressentis et émotions

Comment réagissons-nous face à d'intenses émotions

Emotions et discours constructif

L'émotion est de l'information

Comment avancer ?

Partie 2 : Aligner les diagnostics

Pourquoi les diagnostics différent ?

Importance de l'empathie... réciproque

Générer de la coopération

La coopération ça ne se décrète pas

La théorie du « don raisonné

Partie 3 : Deux dynamiques de négociation

La négociation positionnelle

La négociation-résolution de problèmes

Mettre en œuvre une dynamique constructive

Un processus de négociation

Du diagnostic personnel au diagnostic commun

Partie 4 : Servir de médiateur

Rôle de médiateur du membre du CSE

Etre médiateur ou... ?

Plusieurs rôles possibles

Les 6 étapes de la médiation

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Le rôle du trésorier du CSE

Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Déterminer le rôle du Trésorier au sein du CSE. Comprendre ses missions et responsabilités



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenant expert

Jérémy Lacombe

Expert Comptable

Gérard DARMON

Directeur cabinet comptable



Nice 4 à 12 pers



1 jour

Tarif

Inter **360€** / j / pers

Intra **1444€** / j

net de tva

Partie 1 : Statut et rôle du trésorier

La place du trésorier au sein du CSE

Les attributions du trésorier

- Les obligations comptables
- La gestion financières du CSE
- Présentation des comptes
- Relation avec l'expert comptable du CSE

Les moyens du trésorier

- Les crédits d'heures
- La liberté de déplacement
- Le droit à la formation
- L'assistance d'experts

La responsabilité du trésorier

- Responsabilité civile et pénale
- Protection contre le licenciement et le délit d'entrave

Partie 2 : L'exercice du poste de trésorier

La gestion

- Règle de gestion des budgets Actions Sociales Culturelles et Action Economique et Professionnelle
- La gestion prévisionnelle des budgets et la surveillance de l'exécution
- La gestion financière des subventions et des dépenses

La comptabilité

- L'enregistrement des opérations
- Les contrôles obligatoires
- L'établissement des documents annuels
- Le rappel de gestion au CSE

Le classement, l'archivage et la conservation des informations

- Méthodologie, risques et responsabilité
- Les enquêtes et inspections de CSE

Formation sanctionnée par une attestation de présence

Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Déterminer le rôle du Secrétaire au sein du CSE. Comprendre ses missions et responsabilités



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenant expert

Anne-Sophie GARRIGUES
Juriste en droit social, 17 ans d'expériences dans les différents domaines de Ressources Humaines, notamment les relations avec les instances représentatives du personnel



Nice 4 à 12 pers



1 jour

Tarif

Inter **360€** / j / pers
Intra **1444€** / j
net de tva

Partie 1 : Rappel sur le bureau du CSE

Rôle du bureau

Moyens accordés aux membres du bureau

Désignation du secrétaire, et de ses éventuels adjoints

La place du secrétaire au sein du CSE :

- Par rapport au Président du CSE
- Par rapport au Secrétaire adjoint
- Par rapport aux autres élus et au Trésorier

Partie 2 : Les moyens d'action du Secrétaire

Les heures de délégation

La liberté de déplacement

Le droit à se former

La mise à disposition d'un local et de matériel

Partie 3 : Les missions du Secrétaire du CSE

L'ordre du jour

Rédaction et diffusion des PV de réunion

Gestion des affaires courantes et autres missions

Partie 4 : La responsabilité du Secrétaire

Responsabilité du secrétaire

- Cas de mise en cause de la responsabilité du secrétaire
- L'obligation de confidentialité
- La responsabilité du secrétaire vis-à-vis du trésorier

La protection du secrétaire :

- En cas de délit d'entrave commis par l'employeur
- La protection contre le licenciement

Révocation du secrétaire et/ou de son adjoint

Formation sanctionnée par une attestation de présence

La négociation collective : régime juridique



Prérequis : Aucun



Objectifs pédagogiques

Analyser et déterminer le cadre juridique de la négociation collective obligatoire.



Public visé

Membres du CSE



Moyens pédagogiques

Cas pratiques et remise d'un manuel



Intervenant expert

Karine BŒUF-ETESSE
Avocat en droit du travail et droit des sociétés, Formatrice.



Nice 4 à 12 pers



1 jour

Tarif

Inter **360€** / j / pers
Intra **1444€** / j
net de tva

Rappel : La négociation de l'accord de mise en place du CSE

Partie 1 : La négociation collective obligatoire

Qu'est ce que la négociation collective ?

Quelles sont les entreprises soumises à cette négociation ?

Les différents blocs de négociation :

- Bloc 1 Salaires, temps de travail et partage de la valeur ajoutée
- Bloc 2 Egalité professionnelle et qualité de vie au travail
- Bloc 3 Gestion des emplois et des parcours professionnels

La périodicité des négociations collectives obligatoires

Méthode de préparation et conduite de la négociation

Partie 2 : Les différents thèmes négociables

La question de la répartition du temps de travail.

Les grilles de salaires

S'assurer de l'égalité professionnelle

La prise en compte des salariés handicapés

La formation professionnelle des salariés

Comment s'assurer de la mise en place du contenu de la négociation collective ?

Formation sanctionnée par une attestation de présence

SARL GROUP'EXPERTS CSE - SIREN n°850.587.395 - 52 rte de France - Eden Green bât B - 06800 CAGNES SUR MER
Tél : 09.86.12.59.21 - Email : contact@groupeexperts-cse.com - www.groupeexperts-cse.com - Organisme de formation enregistré sous le n° 93060855906. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.